

上：1.5 cm

標楷體
16 號字

【範例四】

高雄市政府勞工局辦理進用身心障礙者績優機關(構)評比及獎勵要點 第二點、第六點及第七點修正草案對照表

法制局審查規定	審查說明	修正規定	現行規定	說明
行政規則名稱： 照現行行政規則	未修正。	行政規則名稱： 照現行行政規則	行政規則名稱： 高雄市政府勞工局辦理進用身心障礙者績優機關(構)評比及獎勵要點。	
左：2 cm	標楷體 12 號字 固定行高 20			右：1.5 cm
二、進用機關(構)符合下列條件之一者，得申請獎勵： (一) 義務進用機關(構)進用身心障礙者人數達員工總人數百分之五以上。 (二) 非義務進用機關(構)進用身心障礙者人數達三人以上。 前項所稱義務進用機關(構)指各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數達三十四人以上	經洽詢勞工局表示，進用機關(構)限。公營事業機構員工總人數達三十四人以上，核前勞工局所述定義與修正規定不一致，為免適用義務進用機關(構)之定義部分，移列第 2 項。又所違反身心障礙者	二、 <u>身心障礙者員工之工作地點設於高雄市之進用機關(構)</u> (以下簡稱 <u>進用機關(構)</u>)符合下列條件之一者，得申請獎勵： (一) 義務進用機關(構)：指各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數達三十四人以上或私立學	二、 <u>營業(服務)處所設於高雄市之身心障礙者進用機關(構)</u> (以下簡稱 <u>進用機關(構)</u>)符合下列條件之一者，得申請獎勵： (一) 義務進用機關(構)進用身心障礙者人數達員工總人數百分之五以上。 (二) 非義務進用機關(構)進用身心障礙者人數達三人以上。 前項所稱之義務進用機關(構)，指	將進用身心障礙者之機關(構)申請資格由原營業修正為身心障礙者之工作地點，以確保於本市工作之身心障礙者之就業權益。另刪除第二項，並於第一項中將義務機關(構)與非義務機關(構)申請獎勵之條件明確定義。並修正不予獎勵之規定。
	點次加頓號後直接書寫，換行後距左邊線空 2 格			條文與條文間畫分隔線
	款於款次後直接書寫，換行後距左邊線空 2 格			
	第 2 項以後項次均距左邊線空 3 格，換行後距左邊空 2 格			
		相對應修正文字均畫線		

下：1.5 cm

<p><u>或私立學校、團體及民營事業機構員工總人數達六十七人以上者。</u></p> <p><u>第一項之身心障礙者以工作地點在高雄市為限。</u></p> <p><u>進用機關(構)有下列情形之一時，不予獎勵：</u></p> <p><u>(一)違反身心障礙者權益保障法第十六條規定者。</u></p> <p><u>(二)積欠身心障礙者權益保障法第四十三第二項規定之差額補助費，迄未繳經清者。</u></p> <p><u>(三)經高雄市就業歧視評議委員會認有歧視身心障礙者之事實者。</u></p>	<p>權益保障法第四十三第二項規定，係指積欠差額補助費，迄未繳清者，爰作文字修正。</p>	<p>障礙者人數達員工總人數百分之五以上。</p> <p>(二)非義務進用機關(構)：<u>指除義務進用機關(構)以外之機關(構)進用身心障礙者人數達三人以上。</u></p> <p><u>第一項之進用機關(構)有違反身心障礙者權益保障法第十六條、第四十三第二項規定或經高雄市就業歧視評議委員會認有歧視身心障礙者之事實者，不予獎勵。</u></p>	<p><u>身心障礙者權益保障法第三十八條規定之機關(構)。</u></p> <p>第一項之進用機關(構)有違反身心障礙者權益保障法第十六條、<u>第三十八條規定或經高雄市就業歧視評議委員會認有歧視身心障礙者之事實者，不予獎勵。</u></p>	
<p>六、本要點之評比項目及標準值之</p>	<p>經洽詢勞工局表示修正規定第1款所載「含加</p>	<p>六、本要點之評比項目及標準值之</p>	<p>六、本要點之評比項目及標準值之</p>	<p>因自願性離職員工非可歸責於雇主，若列為評比</p>

<p>計算方式如下：</p> <p>(一) 積極進用者：以「身心障礙者員工百分比」及「最近二年內進用身心障礙者員工人數佔身心障礙者員工總人數之比」之乘積為標準值。</p> <p>(二) 進用成績優者：「身心障礙者員工百分比」及「身心障礙者員工平均工作年資」之乘積計算標準值。</p>	<p>權)」意指進用重度以上之身心障礙者，一人以二人核計。然此部分已於現行規定第3點第2項明定，則依本要點核計身心障礙者人數，自應依該點所載方式計算之，故(含加權)應屬贅語，爰刪除之。</p>	<p>計算方式如下：</p> <p>(一) 積極進用者：以「身心障礙者員工百分比」及「最近二年內進用身心障礙者員工人數佔身心障礙者員工總人數(含加權)」之乘積為標準值。</p> <p>(二) 進用成績優者：「身心障礙者員工百分比」及「身心障礙者員工平均工作年資」之乘積計算標準值。</p>	<p>計算方式如下：</p> <p>(一) 積極進用者：以「身心障礙者員工百分比」及「<u>最近二年內進用身心障礙者員工人數與二年內離職身心障礙者員工人數加一之比</u>」之乘積計算標準值。</p> <p>(二) 進用成績優者：「身心障礙者員工百分比」及「<u>身心障礙者員工平均工作年資與二年內離職身心障礙者員工人數加一之比</u>」之乘積計算標準值。</p>	<p>要件，顯有失公平，爰取消二年內離職身心障礙者員工人數之規定。</p>
<p>七、照修正規定第七點規</p>	<p>未修正。</p>	<p>七、本局應依評比項目及標</p>	<p>七、本局應依評比項目及標</p>	<p>對於評比獲獎之績優單位，由本</p>

<p>定。</p>		<p>準值之高低分別為下列之獎勵：</p> <p>(一) 積極進用者：</p> <p>1. 特優獎：一名，頒發獎牌一座。</p> <p>2. 優等獎：三名，各頒發獎牌一座。</p> <p>(二) 進用成績優者：</p> <p>1. 特優獎：一名，頒發獎牌一座。</p> <p>2. 優等獎：三名，各頒發獎牌一座。</p> <p>前項之標準值相同者，以進用身心障礙者人數較多者，優先獎勵。進用人數相同時，前項第一款之評比以最近二年內進用身心障礙者人數較多</p>	<p>準值之高低分別為下列之獎勵：</p> <p>(一) 積極進用者：</p> <p>1. 特優獎：一名，頒發獎牌一座。</p> <p>2. 優等獎：三名，各頒發獎牌一座。</p> <p>(二) 進用成績優者：</p> <p>1. 特優獎：一名，頒發獎牌一座。</p> <p>2. 優等獎：三名，各頒發獎牌一座。</p> <p>前項之標準值相同者，以進用身心障礙者人數較多者，優先獎勵。進用人數相同時，前項第一款之評比以最近二年內進用身心障礙者人數較多</p>	<p>局提報本府頒獎，並刊登公報予以表揚，以資鼓勵，爰增列第三項條文。</p>
-----------	--	--	--	---

		<p>者，優先獎勵；前項第二款之評比以身心障礙者平均工作年資較長者，優先獎勵。</p> <p><u>第一項獲准獎勵之績優單位，由本局提報高雄市政府頒獎，並刊登公報表揚之。</u></p>	<p>者，優先獎勵；前項第二款之評比以身心障礙者平均工作年資較長者，優先獎勵。</p>	
--	--	---	---	--